



ACTA No. 2			
CIERRE FORMACIÓN TRANSVERSAL EN ÉTICA			
CIUDAD Y FECHA:	Ibagué, 22 de junio de 2024	HORA INICIO: 9:00am	HORA FIN: 12:00m
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente Refrigeración, nave 7.	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Tolima, Centro de Industria y de la Construcción.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Reporte de la formación transversal de ética impartida al grupo del Técnico en Mantenimientos de Equipos de Refrigeración, ventilación y climatización de la Ficha: 2875298. 1. Competencia y resultados de aprendizaje a calificar 2. Reseñar las actividades desarrolladas durante la formación (9 formaciones). 3. Proceso de evaluación y cierre de la transversal. 4. Reportar aprendices que aprobaron y no aprobaron la formación transversal por no presentar actividades evidencias y/o asistencia.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Entregar reporte y realizar el cierre del proceso de formación de la transversal de ética impartida a los aprendices del Técnico en Mantenimientos de Equipos de Refrigeración, ventilación y climatización de la Ficha: 2875298, durante el segundo trimestre del presente año.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
<p>Este proceso de formación se desarrolló durante el segundo trimestre para este grupo, comprendido entre el sábado 13 de abril de 2024 hasta el sábado 22 de junio de 2024 en el horario de 9:00am a 12:00m, de manera presencial en el ambiente de formación en nave 7, se realiza entrega de evidencias físicas desarrolladas durante la formación presencial. La fecha de cierre indicada a los aprendices para entrega de evidencia se dio hasta el 15 de junio, para lo cual se les indicó desde el inicio de la formación para dar cumplimiento a cabalidad con la entrega de evidencia.</p> <p>1. Competencia: Enrique Low Murtra – Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> <p>Resultados de aprendizaje:</p> <p>1.Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.</p>			



2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
4. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

2. Reseñar las actividades desarrolladas durante la formación.

Sesión 1: Se dio inicio con el proceso realizando la presentación de la instructora, la metodología con la cual se trabajó y las normas y cumplimiento durante el proceso transversal realizando acuerdos y compromisos. Dentro de estos aspectos se indicó que los aprendices debían cargar las evidencias en la plataforma Territorio. Se da apertura al primer resultado de aprendizaje como tema general de Valores y principios. Para este día se inició con el tema de conceptos básicos de la ética, donde se buscó dar información fundamental a los aprendices acerca de su comportamiento y actitudes.

Sesión 2: Se realiza trabajo de socialización por parte de los aprendices de la conceptualización de la ética profesional, para el trabajo específico de estas actividades se realizó una formación temática, se contextualizó a los aprendices enfocando temas como: ética, moral, valores, principios, normas, valores institucionales y cómo cada uno de estos aspectos influye en su comportamiento y en su proceso de formación, el producto a entregar fue cuadro comparativo de conceptos y decálogo de fundamentación de la ética.

Sesión 3: Se dio inicio con una dinámica, luego una lectura reflexiva como activador cognitivo. Esta sesión estuvo enfocada en los autos que rigen la vida del ser humano y en la planeación de vida. Se realizó una presentación donde se les da el componente teórico a los aprendices acerca del proceso de Autorespeto, autoconocimiento, Autoconcepto, Autoaceptación, autovaloración y autoestima, se explica a los aprendices la actividad de conocimiento propio, desarrollada en el DOFA, se trabaja el proyecto de vida enfocado a la planeación de vida, cada aprendiz debe realizar la identificación de sus metas a largo plazo (5 años), identificación de su misión, visión, valores y cuáles son los recursos con los cuales cuenta para cumplir sus objetivos. La actividad producto a entregar es el proyecto de vida de cada uno de los aprendices.

Sesión 4: Se dio inicio a esta sesión buscando que los aprendices realicen una apropiación de los temas, para ello, se brindó a los aprendices una serie de material acerca de los temas relacionados con el trabajo en equipo, se realiza actividad dando instrucciones



claras donde cada equipo de trabajo debía proponer estrategias de trabajo en equipo y plasmarlas en un folleto para luego ser expuestas por cada equipo de trabajo.

Sesión 5: Se dio inicio a esta sesión con una imagen representando características entre un líder y un jefe, buscando que los aprendices realicen una apropiación del tema, se brindó a los aprendices material acerca del tema de liderazgo y se realiza actividad dando instrucciones claras donde cada equipo de trabajo debía comprender la importancia del liderazgo, diferencia entre líder y liderazgo, características, diferentes tipos de líderes y cómo formarnos como líderes, con el fin de fortalecer el perfil de egreso.

Sesión 6: Se inicia con un video como activador cognitivo con respecto al conocimiento de aprendizaje enfocado a la solución de conflictos, se trabaja el árbol de problemas, causas, consecuencias y tipos de conflictos, se realiza el desarrollo del tema y luego se realiza el cierre con una reflexión sobre las situaciones de conflictos que vivimos diariamente, el producto a entregar por equipos de trabajo resolver los casos expuestos, en los cuales el aprendiz debe darle solución de la mejor manera a la situación del caso seleccionado y representar en caligrama una solución al conflicto, fortaleciendo la cultura de paz.

Sesión 7: Se presenta una frase de activador cognitivo, después, se dio por parte de los aprendices la socialización de la actividad en formación del tema de comunicación asertiva, donde se socializan tipos, clases y estilos de comunicación y se muestran las diferentes barreras que existen, y la importancia del manejo de la comunicación asertiva. Para el cierre del tema se propone la actividad a los aprendices en el que deben hacer mapa conceptual de las tres conductas de la comunicación y un collage de imágenes tanto faciales, como corporales y verbales de las diferentes expresiones de la comunicación; esta actividad en conjunto con el próximo conocimiento que es de las habilidades corresponden a una sola evidencia para un solo resultado de aprendizaje.

Sesión 8: Se dio inicio compartiendo actividades dinámicas como activador cognitivo, se trabaja las habilidades para la vida, se explica la importancia de la inteligencia emocional, las diferentes habilidades dentro de ellas las personales, sociales y cognitivas. La actividad producto de entrega la deben realizar por grupos donde se evidencia la apropiación de las habilidades sociales, se fortalece el conocimiento enfocado a la autovaloración, la solución de conflictos, inteligencia emocional y autocontrol.

3. Proceso de evaluación y cierre de la transversal.



De esta manera se realiza en la sesión 9 la última actividad del proceso de formación transversal con los aprendices, en el horario de 9:00am a 12:00m el día sábado 15 de junio en el que se trabaja el último tema del último resultado de aprendizaje, en este último encuentro se les entrega el reporte de quienes aprobaron la formación transversal de ética, de acuerdo al cumplimiento con los resultados de aprendizaje, se evalúa el proceso formativo y se realiza el cierre de la transversal, al igual que se entrega el reporte y acta de cierre al instructor gerente de grupo.

Los aprendices NO APROBADOS, algunos por deserción y no asistencia en el horario indicado. En total 11 aprendices aprobados.

aprendices	reporte
ADEYSI FRADERLY BONILLA	aprobado
CAMILO ENRIQUE ANGOLA	aprobado
GILBERTO CAMACHO	aprobado
JAVIER ALEXIS CUJIÑO	aprobado
JOHN ALEXANDER GARZON	aprobado
JUAN SEBASTIAN AGUDELO	aprobado
CARLOS ARTURO SANCHEZ	aprobado
WILBER IVAN OCHOA LUJAN	aprobado
LUIS TORRESTOLE	aprobado
OBDULIO QUINTERO GALVIS	aprobado
YERSON STEVEN LOZANO	aprobado

CONCLUSIONES

- Se realizó nuevamente revisión y calificación de las actividades-evidencias entregadas por los aprendices después del 15 de junio ya que hasta esta fecha fue límite de entrega de las evidencias y revisión del correo institucional misena, en el que los aprendices que no entregaron en físico presentan por dicho medio las actividades a la instructora de la transversal.
- Formación transversal de ética durante 9 sesiones en el horario de 9:00am a 12:00m los días sábados.
- **Nota:** se incorpora registro de asistencia de los aprendices y se envía acta vía correo institucional al instructor EDWARD LOZADA, Instructor gerente de grupo.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Entrega de acta y Generar juicios evaluativos de los	22 de junio de 2024	Duly Mayerly Andrade Quintero,	



resultados de aprendizaje.		Instructora transversal de ética		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
<p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p>				
ANEXOS				
Asistencia de aprendices				



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 22 DEL MES DE JUNIO DEL AÑO 2024									
Instructor: Edward									
OBJETIVO (S)	Corso Formación Transversal Ética Ficha 2875298 Técnico en Restauración								
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATO	OTRO (CUAL)	DEFINICIÓN/ EMPRESA	EMAIL ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/FAX	AUTORÍA GANERACIÓN
1	Luis Torres	14010341			Aprendiz CIC		luis.torres@gmail.com	3139194728	
2	Ivan Oshea	7038810362			Aprendiz CIC		wilberivan-bola@hotmail.com	3212483637	
3	Juan Aguayo	1110459622			Aprendiz CIC		juanaguayo@gmail.com	3015992154	
4	John Hernández	93738441			"	"	john.hernandez@gmail.com	3125946752	
5	Abdulio Quinto	93409272			"	"	wanyor84@gmail.com	3505024498	
6	Carlos Sánchez	93236342			"	"	carlos.sanchez@gmail.com	318222202	
7	Adelisy Bonilla	28918725			"	"	adelisybonilla@gmail.com	3143550823	
8	Javier Cujino	110573921			"	"	javiercujino@gmail.com	316636327	
9	Gilberto Amador	14277465			"	"	gilbertoamador@gmail.com	317870637	
	Camilo Angulo	93239155			"	"	camiloangulo@gmail.com	3132806392	
11	Yerson Lozano	100857544			"	"	yslc1207@gmail.com	3229118470	
					"	"			
					"	"			
					"	"			
					"	"			
					"	"			

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

GOR-F-084V02